



杉林布包 SunnyBubao

有限責任高雄市杉林大愛縫紉生產合作社

專案管理 吳峰智

誤打誤撞的合作社之路

莫拉克風災後，台南企業捐贈14台縫紉機，慈濟基金會協助婦女成立合作社開啟合作之路。



從廉價代工起家

軍服、菜市場提袋、信封麻布袋



政府資源挹注

101年起申請勞動部勞動力發展署培力就業計畫至今。



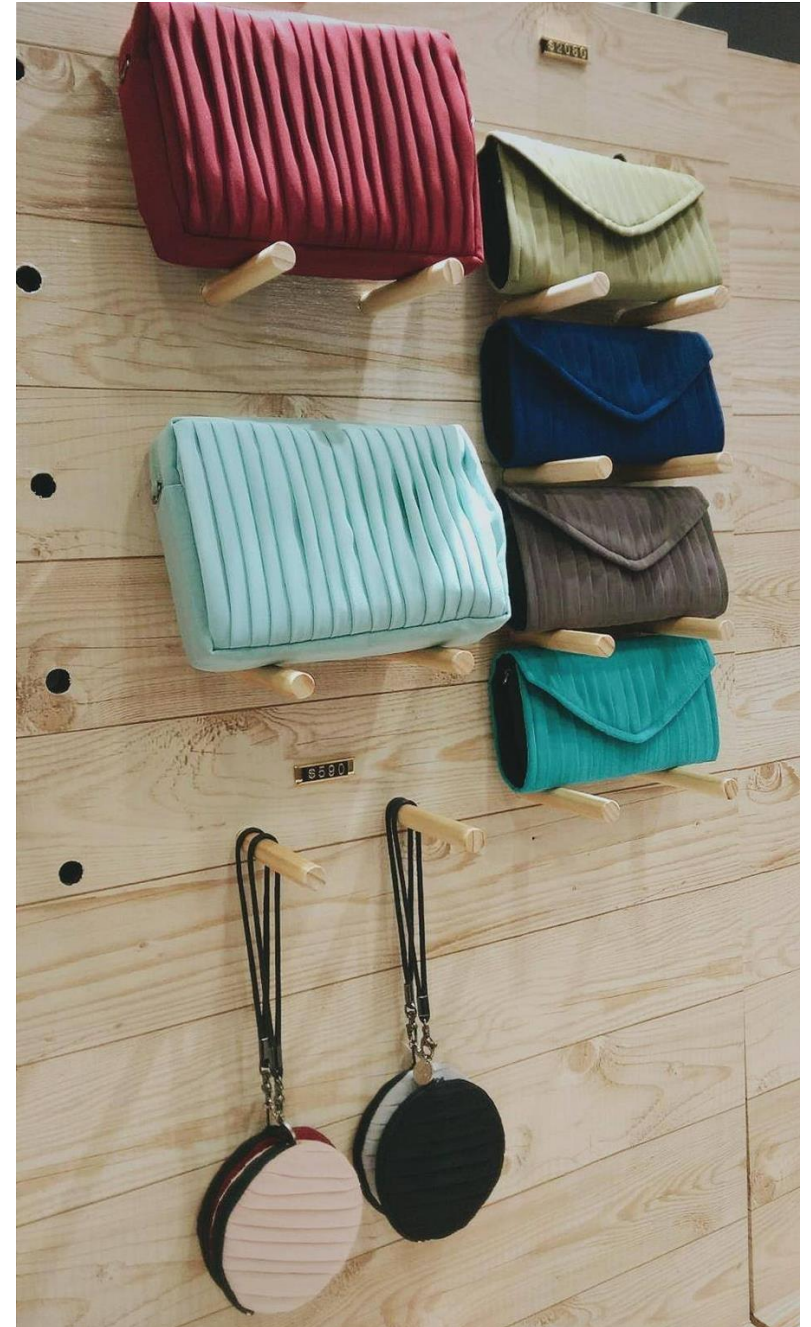
培力就業計畫

導入教育訓練課程，精進技術。導入諮詢輔導資源，開始轉型生產自有品牌產品販售。

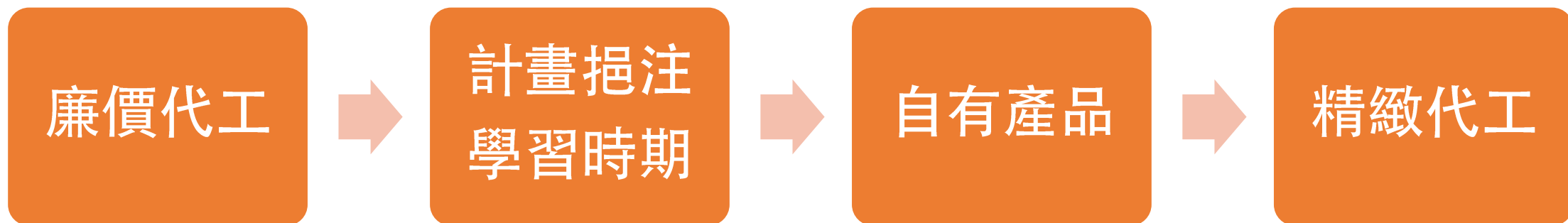


精緻代工

與設計師合作難度較高的產品



發展進程



營運方式

產品及服務

- ① 自有品牌產品
- ② 量產訂購
- ③ 專屬訂製
- ④ 代工服務



正面



30cm

6cm

LOGO置中

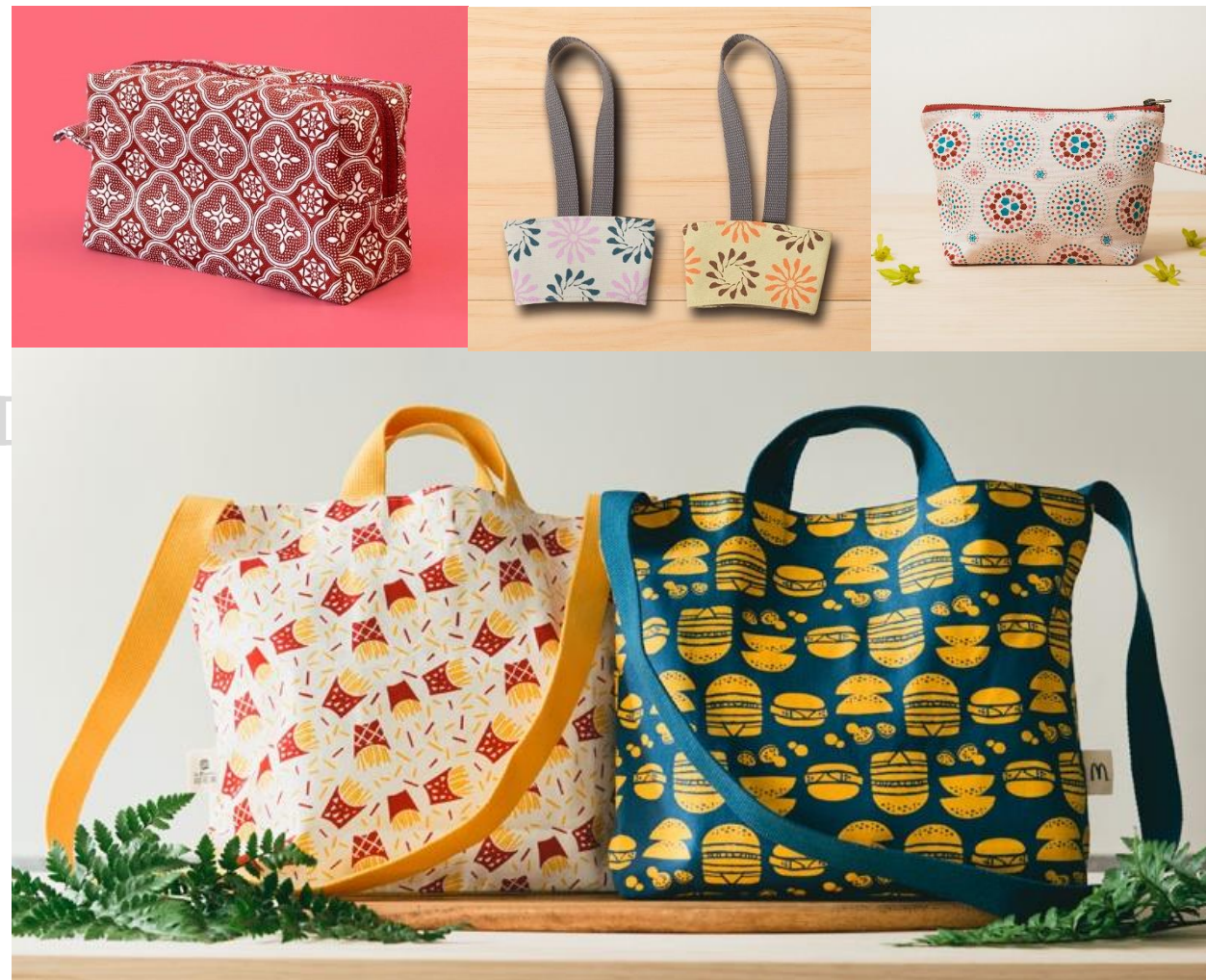
底寬12cm

營運方式

合作案例

- ① 設計公司 ex:印花樂
- ② 企業 ex:日月光
- ③ 協會 ex:台灣介入性心臟I
- ④ 設計師 ex:濁河良品

in Bloom
印花樂



營運方式

合作案例

- ① 設計公司 ex:印花樂
- ② 企業 ex:日月光
- ③ 協會 ex:台灣介入性心臟血管醫學會
- ④ 設計師 ex:濁河良品



日月光半導體製造
股份有限公司



營運方式



台灣介入性心臟血管醫學會
Taiwan Society of Cardiovascular Interventions

合作案例

- ① 設計公司 ex:印花樂
- ② 企業 ex:日月光
- ③ 協會 ex:台灣介入性心臟血管醫學會
- ④ 設計師 ex:濁河良品



營運方式

合作案例

- ① 設計公司 ex:印花樂
- ② 企業 ex:日月光
- ③ 協會 ex:台灣介入性心臟血管
- ④ 設計師 ex:濁河良品



營運方式

行銷策略

- ① 展售活動
- ② 專業展
- ③ 網站及社群平台



減少補助比例

自108年起除行政、業務及行銷人員外，其餘縫紉媽媽皆轉為按件計酬，朝向自主營運的目標邁進。



合作社七大原則

- ✓ 自願與公開的社員制
- ✓ 社員的民主管理
- ✓ 社員的經濟參與—出資與利用
- ✓ 自治與自立
- ✓ 教育、訓練與宣導
- ✓ 社間合作
- ✓ 關懷社區社會

合作社七大原則落實

- ✓ 自願與公開的社員制
- ✓ 社員的民主管理
- ✓ 社員的經濟參與—出資與利用
- ✓ 自治與自立
- ✓ **教育、訓練與宣導**
- ✓ 社間合作
- ✓ 關懷社區社會

理念、工作態度、未來目標等觀念的整合



自我價值的提升、鼓勵終身學習



合作社七大原則落實

- ✓ 自願與公開的社員制
- ✓ 社員的民主管理
- ✓ 社員的經濟參與—出資與利用
- ✓ 自治與自立
- ✓ 教育、訓練與宣導
- ✓ 社間合作
- ✓ 關懷社區社會



合作社七大原則落實

- ✓ 自願與公開的社員制
- ✓ 社員的民主管理
- ✓ 社員的經濟參與—出資與利用
- ✓ 自治與自立
- ✓ 教育、訓練與宣導
- ✓ 社間合作
- ✓ 關懷社區社會

整合人力共利共好

整合鄰近即將倒閉的成衣工廠、社區居民，參與生產行列。



職業訓練培力人才

- ✓ 社員擔任助教，累積教學經驗。
- ✓ 培訓人才，開發人力，擴大產能。
- ✓ 媒合廠商，協助就業。



未來願景

- ✓ 擴大營運，期許創造更多就業機會。
- ✓ 培訓縫紉人力，傳承技術，彌補產業人才斷層。

