

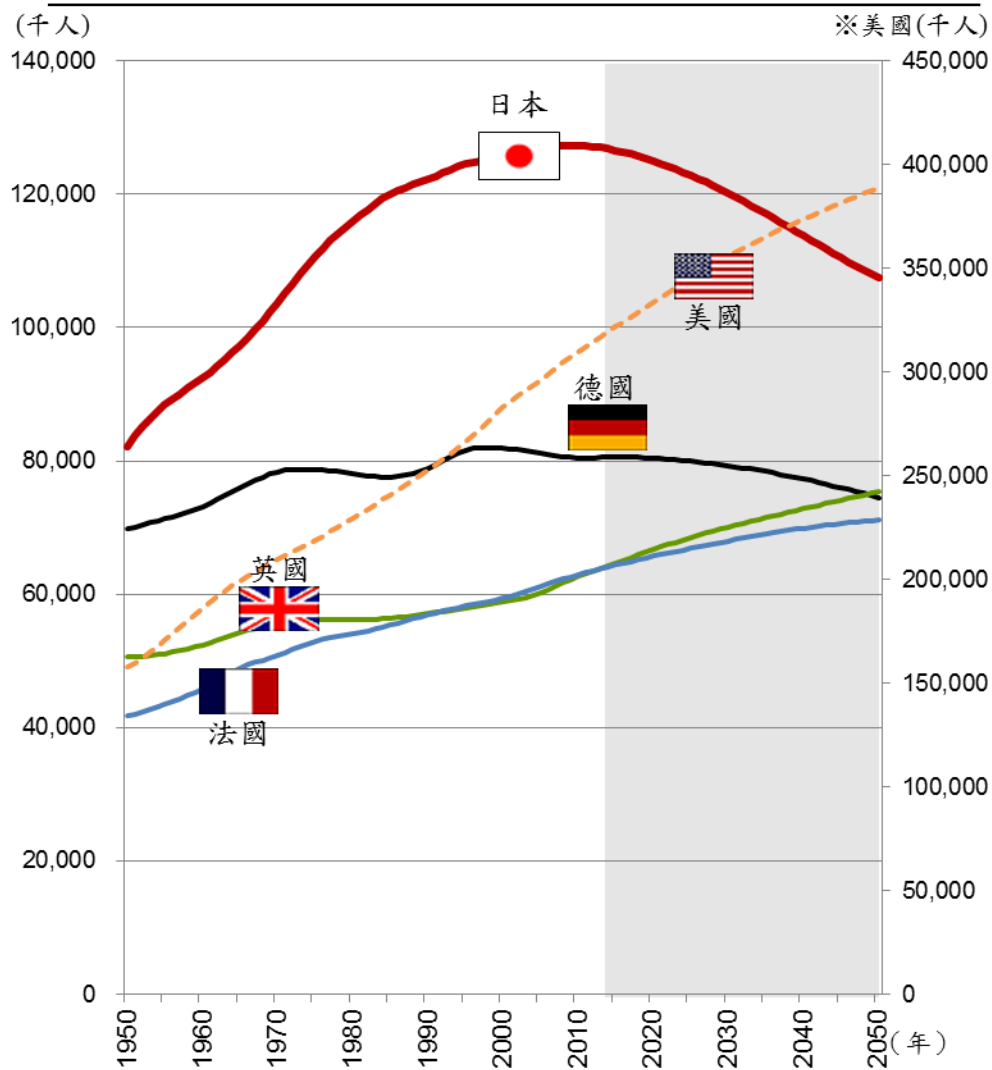
日本地方創生政策介紹

2018年2月

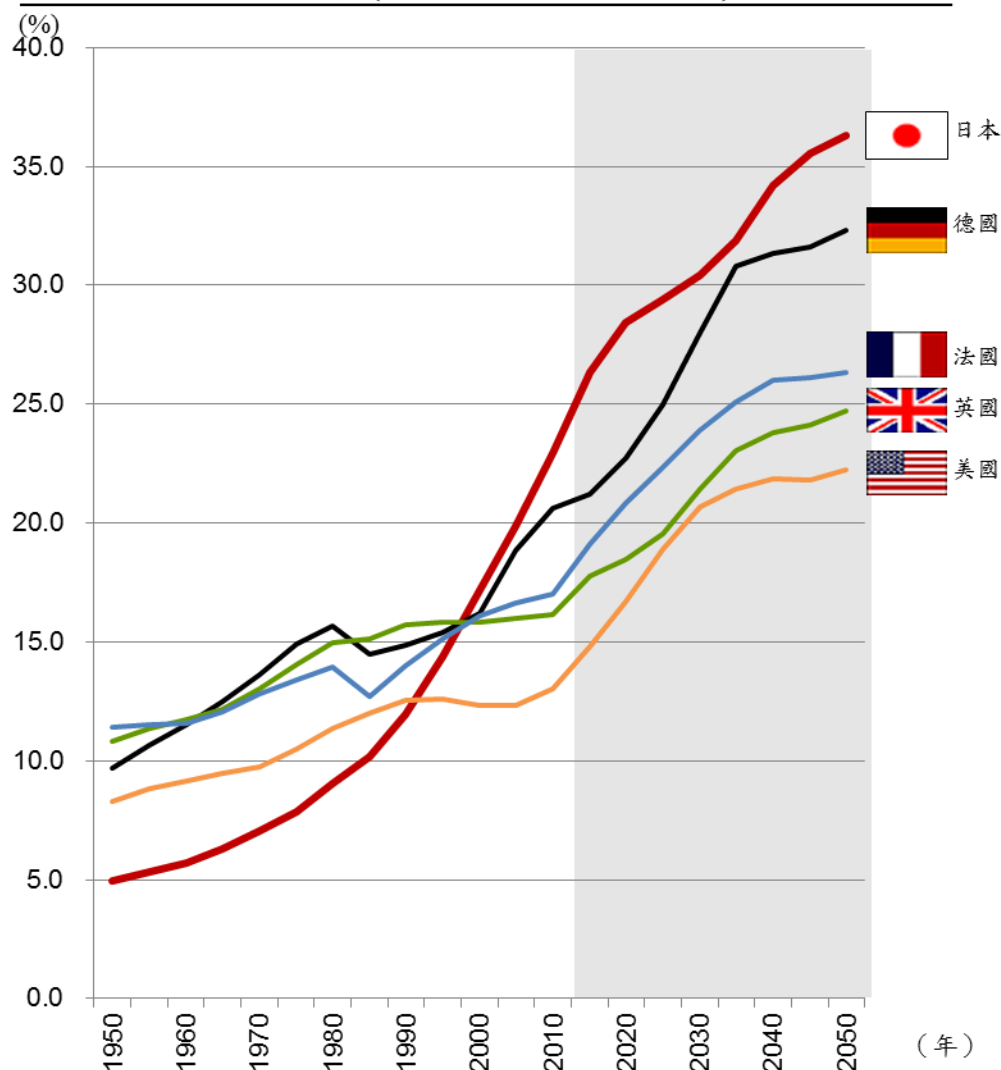
日本政府面對人口減少的挑戰檢視國家發展的課題一、國家競爭力下滑

日本面對未來人口推估減少、高齡人口快速成長的趨勢，
維持未來全球競爭力為國家發展之隱憂

未來人口變動趨勢



未來老年人口比率(65歲以上人口比率)

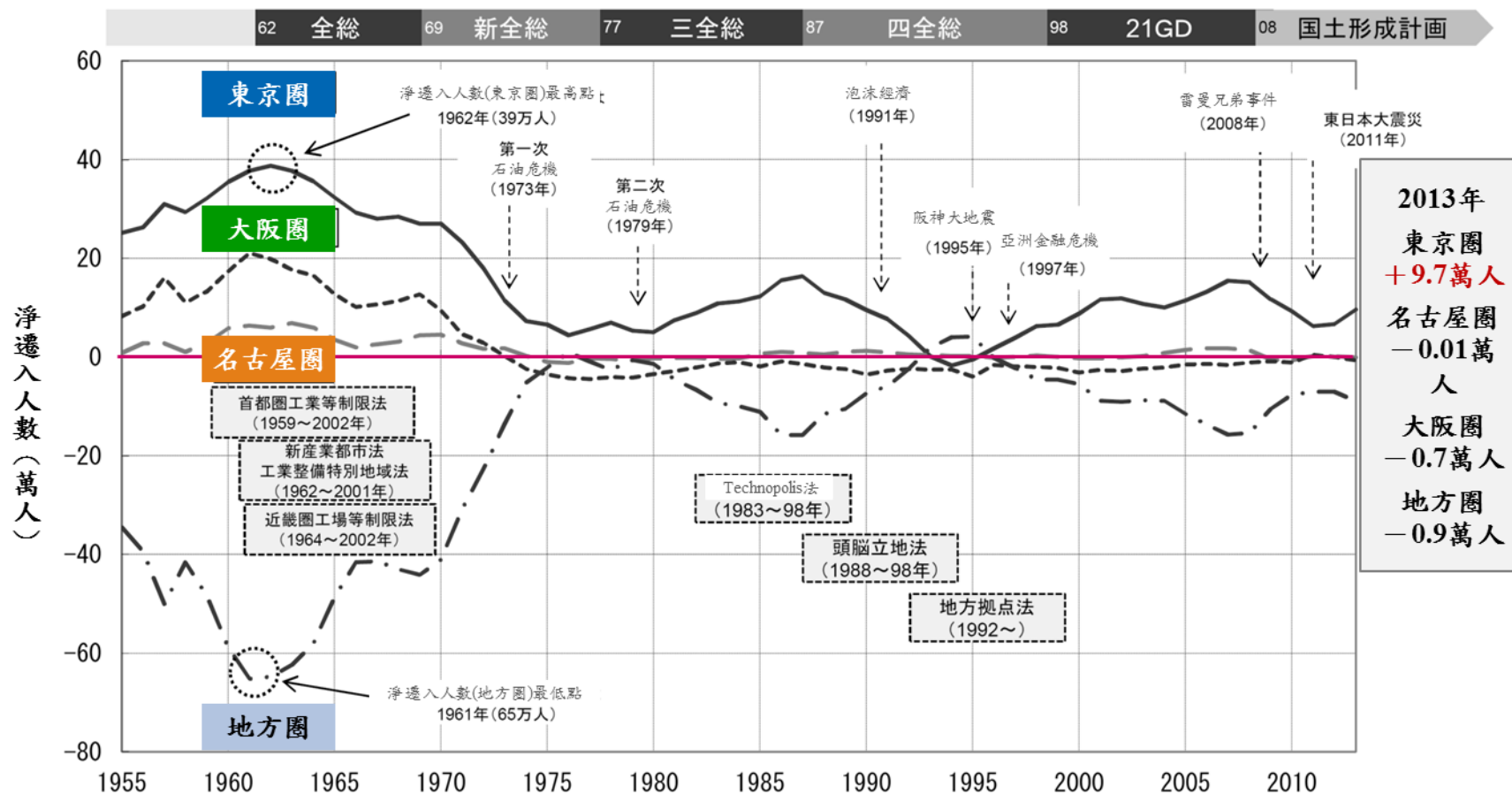


資料來源：國際連合「World Population Prospect」

日本政府面對人口減少的挑戰檢視國家發展的課題二、地方圈面臨消失的危機

自1955年以來為期60年，人口持續往大都市圈(東京圈)流入，使得地方圈人口持續減少，城鄉差距日益擴大

大都市圈與地方圈的人口移動變化



註：以總務省「住民基本台帳人口移動報告」為根據國土交通省國土政策局作成

東京圈：東京都・埼玉縣・千葉縣・神奈川縣、名古屋圈：愛知縣・岐阜縣・三重縣、大阪圈：大阪府・京都府・兵庫縣・奈良縣

全總：全國總合開發計畫、21GD：21世紀的國土地設計

資料來源：日本國土交通省「國土地設計2050」

以維持1億人口以及GDP為目標，日本政府於2015年提出國家與地方層級的長期願景及城鎮·人·工作總合戰略，並開始推動地方創生版的三支箭支援體制



推動地方創生—情報支援

以情報支援作為支撐城鎮・人・工作綜合戰略推動的第一支箭，
協助地方政府制定符合地方發展實際狀況的長期願景及地方創生戰略

- 為了制定各地方的總合戰略以及透過PDCA方式進行效果驗證，需要更完整、即時以及能夠反映地方發展實際狀況的資訊作為輔佐資料。
- 地方經濟分析系統(RESAS)將人口、產業、人流、醫療與財政等各項地方大數據進行可視化的彙整，以清楚明瞭的Dashboard呈現於使用者進行現況分析、促進策略擬定以及效果驗證。

推動城鎮・人・工作綜合戰略:情報支援:地方經濟分析系統(Regional Economy Society Analyzing System, RESAS)

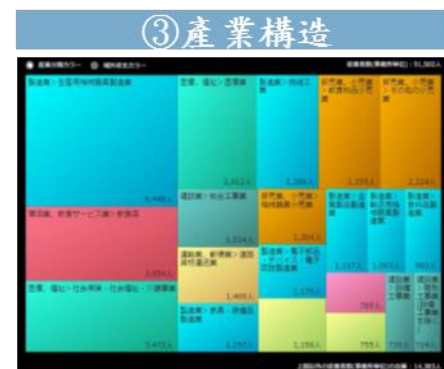
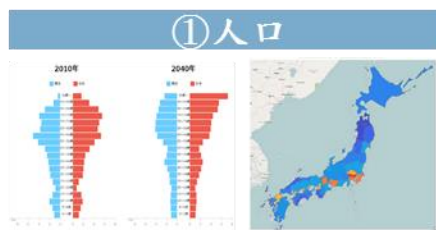


使用實績

2015年10月～2016年3月
約206萬瀏覽數



2016年10月～2017年3月
約486萬瀏覽數



推動地方創生—人才支援

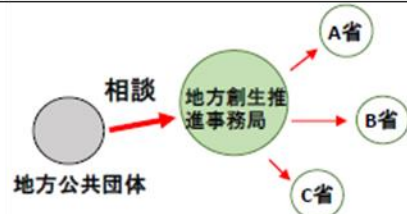
以人才支援作為支撐城鎮・人・工作綜合戰略推動的第二支箭，提供地方政府綜合戰略制定之諮詢、執行及人才培育等支援

推動城鎮・人・工作綜合戰略:人才支援

地方創生Concierge制度

- 招集各中央政府相關職員擔任各縣市的Concierge(守門員)角色，作為地方政府針對各項地方創生推動方面的諮詢窗口，協助介紹相關可對應的中央部會機關於有需求的地方政府人員，促進中央與地方的合作關係。

地方政府不清楚中央諮詢對象時



地方政府掌握具體中央諮詢對象時



地方創生人才派遣制度

- 派遣國家公務員、民間人才或大學研究者到各地方輔助地方政府推動地方創生的計畫內容。
- 派遣之前提供研修活動，包含地方大臣的談話、地方創生相關推動方式的演講等。
- 派遣期間派遣員須參加一年4次的交流會議，促進掌握各地方的推動狀況。

2015年~2017年的實際派遣實績

派遣實績	2015	2016	2017
國家公務員	42	42	44
民間人才	12	13	9
大學研究者	15	3	2

備註:此為當年度的派遣支援人數

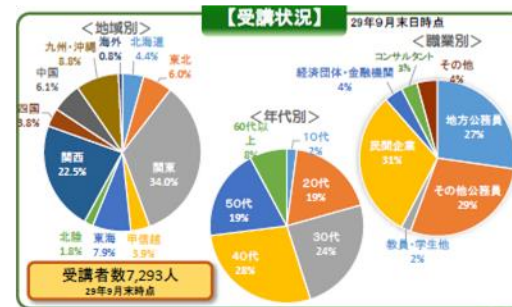
地方創生學院事業

- 透過線上教學的方式培育地方創生推動人才。
- 學習領域分為基礎篇與專門篇兩種。
 - 基礎篇:地方戰略擬定、資料分析、事業自立化、地方創生理念、產官串聯、地方課題解決等。
 - 專門篇:觀光/DMO、地方商社、策略擬定與事業推進、居民自治與個案探討。

地方創生學院事業授課實績

(截至2017年9月約7293人授課)

地方創生カレッジ



地方創生推展具體策略與實施工具

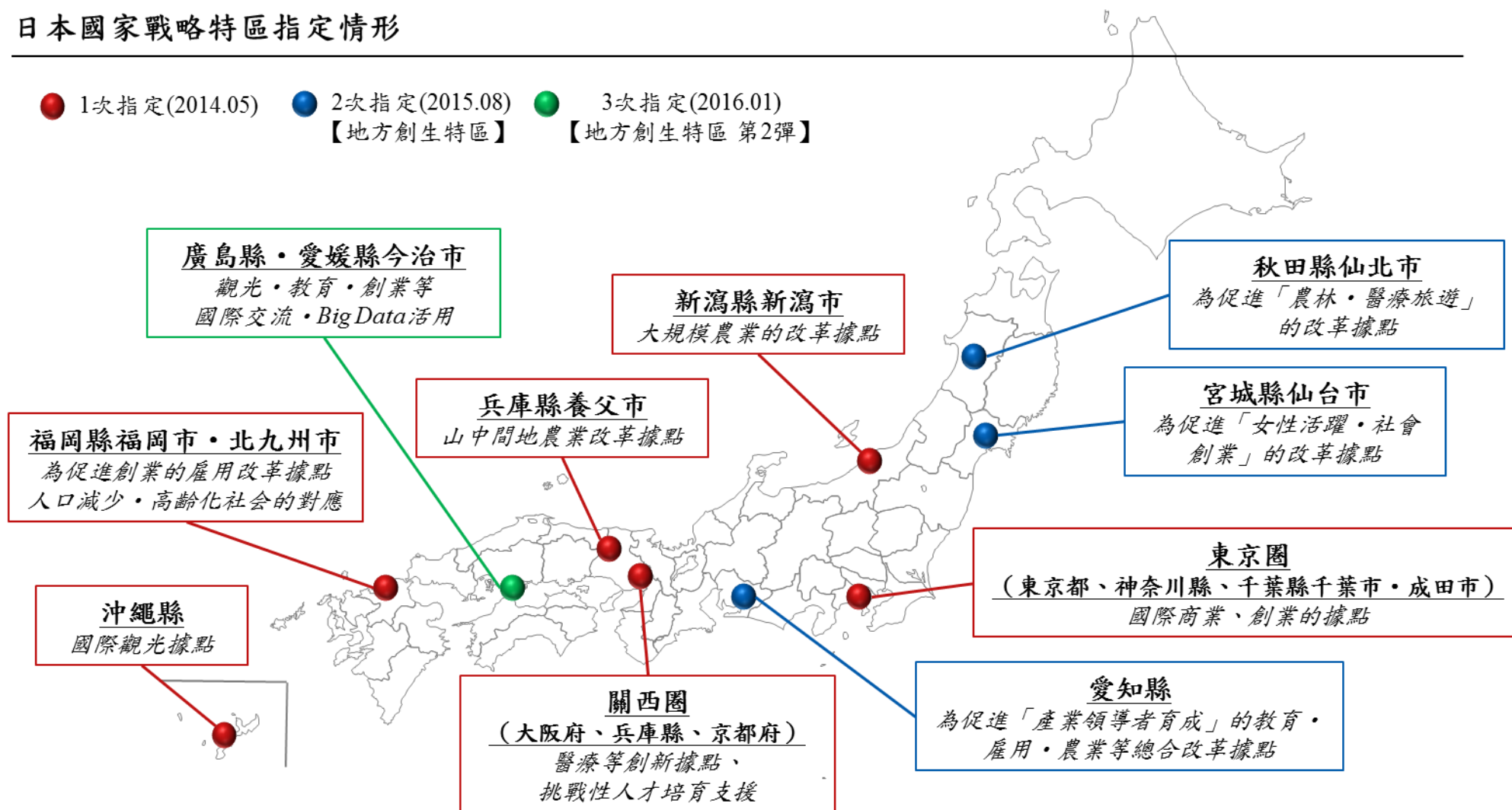
地方政府、企業、學校醫院及組織根據國家制定之四項具體策略展開地方創生事業，依照各地社會經濟現況，選擇合適的實施工具，達成城鎮·人·工作的美好循環

負責主體 具體策略	政府	企業	大學・高等專門學校/醫院	NPO等
創造地方安穩的人才工作環境	地方版IoT推進實驗室（醫療、交通等） 店鋪・農地・古宅等空間資產活用 廣域觀光協會（DMO） 體育活性化（透過東京奧運與殘奧會）	傳統工藝產業振興 地方物產商社 創造地區核心企業（農林漁業、航空宇宙、觀光等）		（觀光・交通等新生活產業） 共享經濟
創造往地方新的「人」的流動	政府相關機關地方遷址 日本版CCRC（含照護機能之退休社區）	企業地方據點強化 地方創生Internship推進	地方大學振興	綠色旅遊
滿足年輕世代結婚・生產・養育的希望	少子化對策 生育支援	年輕世代穩定經濟支援 地方工作方式改革推進		
在創造符合時代的地區及守護安心生活的同時，建立區域聯合	連攜中樞都市圈 全球永續發展目標（SDGs）推進事業	日本版BID（向企業徵收區域空間維護管理費用） 小型據點與地區運營組織形成 打造以大眾運輸為軸心之緊密城鄉（立地適正化）		

日本國家戰略特別區域分布情形

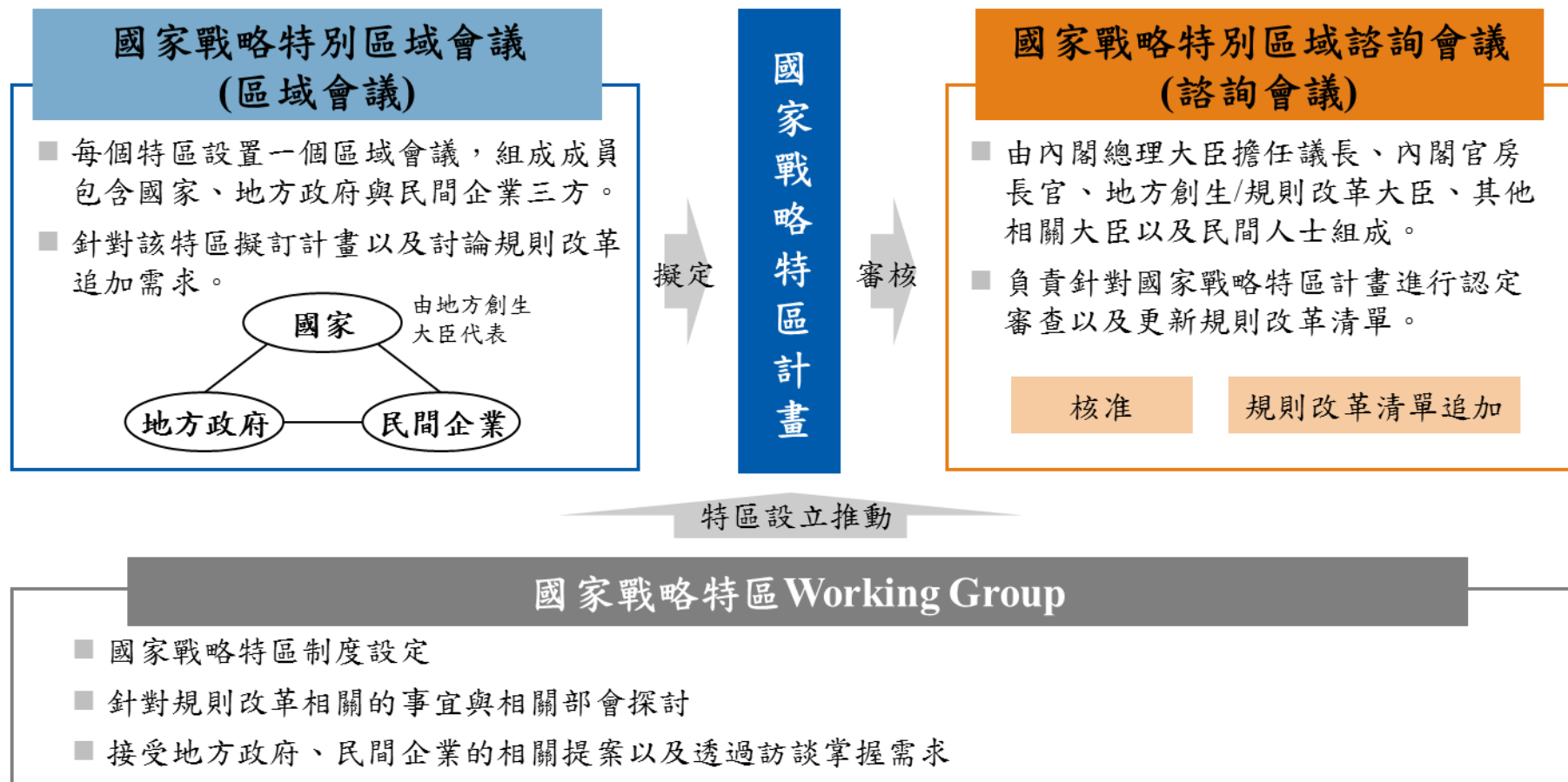
國家戰略特別區域至今已有三階段的指定特別區域之設立

日本國家戰略特區指定情形



國家戰略特區以Working Group、區域會議與諮詢會議三大組織架構進行推動，凝聚國家、地方政府及民間企業之力量，達成跨區域發展之共識

國家戰略特別區域推動體制介紹



國家戰略特區經濟社會體制改革

國家戰略特區內法制改革項目可展開於11大領域，
主要針對現有經濟體制及社會體制的改革開放，亦有適用於全國的法規開放措施

國家戰略特區內法規鬆綁類型

特區 \ 類型	都市再生	創業	外國人才	觀光	醫療	照護	托育	雇用	教育	農林漁業	近代技術
東京圈	○	○	○	○	○		○	○		○	○
關西圈	○	○	○	○	○		○	○			○
新瀉市	○	○	○	○				○		○	
養父市		○		○				○		○	
福岡市・北九州市	○	○	○	○	○	○		○		○	○
沖繩縣	○				○		○				
愛知縣	○	○	○		○			○	○	○	○
仙北市		○		○				○		○	○
仙台市	○	○	○		○		○	○			
廣島縣・今治市		○	○	○				○	○		○
全國適用	例如:留學生就業支援、舊建築活用、臨床修練制度、遠距診療、都市公園保育所、地酒網路銷售等										

日本自2014年推動城鎮・人・工作的創生總合策略至今，各年度皆為了強化地方創生政策的實施，制定了新的補助金及稅制

■ 平成29年(2017年)為城鄉・人・工作創生總合策略的中間年度，為加速現有政策的實施制定了新的對策，以追求地方創生的新展開

